

山水节能 | 第一届拜师仪式，感恩！传承！



生活需要仪式感，工作亦是如此。为帮助11名学徒尽快融入新环境、在三个月内顺利出师，2021年4月29日由人事组组织的“山水节能第一届拜师仪式”在机加装配车间早班会上正式拉开序幕，本次拜师仪式由李孝凡主任主持，机加装配车间全体员工参加。

一日为师，终身为父。师者，传业、授业、解惑也。徒弟向师傅三鞠躬行礼，提交“拜师帖”，师傅回赠徒弟“弟子规”，庄严的拜师仪式中建立我们山水节能的师徒情缘。在传承中国文化的同时，也希望“青蓝相接，薪火相传”工匠精神得以发扬。

有仪式感的拜师流程

此次会议共有五项议程，处处体现着庄重的仪式感。第一项是拜师仪式：徒弟向师傅鞠一躬，正式递交“拜师帖”，道一声“师傅，请您收我为徒”，师傅满脸微笑回赠徒弟“弟子规”，正式建立师徒关系。第二项学徒代表发言，作为学徒代表在仪式中表明学徒们向师傅学习技能的决心。第三项为师傅代表发言，作为山水节能技能的传授师傅，表示一定对徒弟倾情相授；第四项总导师“文理智”发言，为我们的师傅和徒弟一一寄语；第五项师徒宣誓，由总导师领读，师徒和徒弟都举起圣神的右手进行庄严的宣誓。

师徒关系是公司企业文化重要的载体之一。师傅不但在工作上给予徒弟帮助和指导，而且在生活和情感上也能提供支持与疏导。师傅领进门，修行靠个人。在成长的路上，自己的路还是要自己去走，去摸索。今天以他人为师，明日，也要他人以己为师。希望今日所有的师徒们，都记住今天的誓言，践行承诺，希望师傅们能“尽我所能，教我所知”。同时也祝愿学徒们在自己师傅的悉心教导下早日出师，青出于蓝而胜于蓝，祝愿大家在平凡而不简单的工作中互勉共进，成为一生的良师益友。



产能突破创新高 争做发展排头兵

5月，工时6万多，产能1400多万！这组突破数字的背后是公司生产组织高效部署，是公司领导协同带动，围绕“抢时间、保生产、超峰值、冲目标”的工作要求，在各位同仁凝心作战、辛勤付出、拼搏冲锋下，实现产能再创新高。

科学布局 奠定提产基础

为紧抓上量发展大好契机，为全面提产提供硬件支持，公司全面布局，优化厂区空间布置，以最短的工作周期实现了物料存放区、加工区、试验区、成品区等场地的投



入使用，提升公司厂区空间利用率，营造了良好的提产保障环境，高效助力生产力逐步攀升。

创新机制 激发大千热情

创新激励机制、激发员工生产干劲。公司积极组织策划开展管理创新、技术创新、精益创新活动，引导员工树立自主创新意识，运用创新推动产品技术和生产组织升级。以“传、帮、教”为方针，充分调动员工的工作热情，营造“比、学、赶、帮、超”的良好氛围。同时立足现场，严格落实工序分割与调整、人员调配补充、技能拉练提升等多项举措，实现产线平衡，助力产能飞跃提升。

面对机遇与挑战，公司全体员工将继续从实际出发，全力保障生产过程管控及资源保障供给，齐心协力，卯足干劲，助力公司产能再创历史新飞跃。

成为流体节能领域最受尊重的系统服务商



总第15期 5月31日

总编：瞿英杰 主编：杨俊豪、周江雨 美编：谢芳

核心理念：人本如山、上善若水

经营理念：为客户创造价值，为员工成就梦想

核心能力：技术应用和系统集成能力



山水节能获BB1型离心泵荣获中石化易派客铸件产品质量认证承压件A级、叶轮BBB级



高标准是产品高质量的先决条件，中石化易派客顺应经济高质量发展大势，突出质量第一，创新推出中石化易派客标准，旨在建立中国乃至世界的先进标准，引领制造升级，推动平台关联方建设标准企业、数据企业、诚信企业。

通过中石化易派客标准（ES），中石化易派客对企业及工品进行精确评价、精准画像、精选产品，促进平台关联方不断提高供给质量，持续提升服务能力，营造诚信商业生态，打造行业标杆、产品标准、市场标尺。

产品质量评价从资质等级、装备能力、质保体系、性能检测等方面，对产品给予专业评定。湖南山水泵业BB1型离心泵凭借过硬的产品质量和优异的客户使用评价，同时经过中石化易派客相关专业人员和专家的现场严格审查和产品实物测试，荣获产品质量评价A级认证。

认证结果和评价数据将作为中石化采购招标评标和采购决策加分项目。在未来，高质量的山水泵业设备产品将在中石化物资招标、询比价等采购业务中，发挥优势，寻求合作机会。

山水节能出席中石化易派客优秀机泵企业论坛



2021年5月，湖南山水节能科技股份有限公司受邀参加“易派客优秀机泵企业论坛”。中石化机械中心站陈伟、中国石油化工股份有限公司熊建新代表石化致欢迎词并主旨演讲易派客及标准创新基地建设。

会议介绍中石化易派客和ES标准体系及其易派客产品质量评价，展示易派客机泵和供应链产品评价成果；国内主要石化企业业主座谈对机泵产品的要求、优秀机泵企业畅谈受评体会及后续发展规划等。

山水节能瞿总以“因为专业、所以高效”为主题做演讲报告，首先从我们是集研发、制造、方案、施工、运维的集团化服务公司，全方位的介绍公司的专业性。其次，如何

高效？30年的专注，深度理解各种应用场景；具备满足不同应用场景的产品系列；设计院和各户的的深度交流能力和互信，来确保产品的高效。最后，丰硕成果。从2020年到2021年我司相继获得易派客法人信用认证等级AA-；产品质量评价(BB1型离心泵)质量等级B级；获得铸件产品质量认证承压件A级、叶轮BBB级。

此次会议给中石化平台留下以“专业、高效”的标签形象，为后期我司进军中石化市场打下坚实的基础。



什么是“碳达峰”“碳中和”

“碳达峰”是指我国承诺2030年前，二氧化碳的排放不再增长，达到峰值之后逐步降低。

碳中和是指企业、团体或个人测算在一定时间内直接或间接产生的温室气体排放总量，然后通过植树造林、节能减排等形式，抵消自身产生的二氧化碳排放量，实现二氧化碳“零排放”。

“碳达峰、碳中和”行动方案，积极实践能源供给清洁化、能源终端消费电气化、清洁能源利用高效化，并加快推进能源供给多元化清洁化低碳化、能源消费高效化减量化电气化，构建多元化清洁能源供应体系。

从何处发力推动碳减排

“2030年前实现二氧化碳排放达峰，‘十四五’期间非常关键。”中国国家气候变化专家委员会副主任何建坤说。他提出首先要调整和优化产业结构。



推进产业结构调整 and 升级，使单位GDP能耗快速下降，控制能源消费总量增长。

此外，为实现二氧化碳排放尽早达峰，我国还将制定系列政策和措施，加快建设全国用能权、碳排放权交易市场，完善能源消费强度和总量的双控制度。同时，要继续打好污染防治攻坚战，实现减污降碳协同效应。

实现碳中和我们能做些什么

碳中和目标实现和我们每个个体都息息相关。及时关电脑、打开一扇窗、自备购物袋、种一棵树……



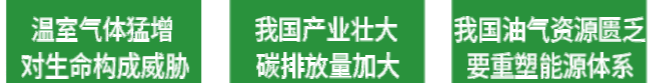
碳中和必须做好“加减法”——一手减少二氧化碳等温室气体排放，一手增加碳汇、发展碳捕集和封存技术等，实现排放量和吸收量的平衡。

我国为什么要提出此目标

- 1 随着各国二氧化碳排放，温室气体猛增，对生命系统形成威胁
- 2 我国产业链日渐完善，国产制造加工能力与日俱增同时碳排放量加速攀升
- 3 我国油气资源相对匮乏，发展低碳经济，重塑能源体系具有重要安全意义

近年来，我国积极参与国际社会碳减排，主动顺应全球低碳发展潮流，积极布局碳中和，已具备实现碳中和条件。

“中国向世界庄重宣示提前碳达峰、实现碳中和目标的时间节点，展现的是国际责任，是大国担当，也是生态环境保护和高质量发展的实现途径和有力抓手。”



应对气候变化是我国可持续发展的内在要求，这不是别人要我们做，而是我们自己要做。我国的碳达峰、碳中和目标，与国内的发展战略、发展进程高度吻合。

哪些地区可以率先达峰

何建坤指出，2030年前实现二氧化碳排放达峰，是指全国范围的二氧化碳排放达到峰值。但要看到，每个地区资源禀赋不同，经济发展程度、产业布局也有区别。实现二氧化碳排放达峰，各地区肯定有先有后，要推进一些有条件的地方率先实现达峰。

他认为，可能率先实现二氧化碳排放达峰的有两类地区：

- 一类是东部经济比较发达的一些省市，经济转型比较领先
- 另一类地区是西南部分地区，其可再生能源条件好，有很丰富的发电资源

各地采取什么减排路径、哪一年实现达峰可能有所差别。要推进差别化、包容式的协调发展和协调减排，保证全国总体目标的实现。

成为流体节能领域最受尊重的系统服务商

这样的同伴

高山追求参天的巍峨，流水追求不息的奔腾，青松追求坚韧的挺拔；而我们要追求着理想的人生。正如瞿总在《山水的春天》里说到“唯有事业，才能生生不息”，同时也需要肩并肩共奋进的同伴。这些年里飞速发展的山水，在公司的领导下，我们身边也一直有着这样一群奋斗着的“山水人”……

“诚信，勤奋，负责，进取”这八个字并不陌生，当年在坪塘，一走向厂房，抬头即可看到上方这醒目的八个大字，这仅仅八个字却承载着厚重的企业文化，也是最基本的行为准则！那时我刚进公司不久，熟悉的人并不多，可有一位是给我印象最深的同事，他是一位有着90后00后不一样经历的、不怕苦、不矫情的70后。那时，与他同坐一间办公室，他的工作不同于其它管理层人员，在办公室里是很少见到他的，经常是穿梭于车间，奔波在拉货的路上，常常满头大汗走进办公室，椅子一拉，默默的坐在桌前又忙文职类工作。他给我们的第一印象是话不多，大多数是一声“好”“嗯”，让人感觉到很高冷，走路急急匆匆，但对别人说的事（非他本职工作的事），同样会放在心上，还很耐心的指导你、默默地想办法去帮助你。正因这种不喜声张的性格，有件事印象很深：在老厂时，那天见他跛着脚走进来，坐下来扯下袜子，只说了一句：皮鞋都压扁了。当时发现他脚背都是青紫的，伤得也不轻，他只是不吭声地拿着止痛药一喷，穿上鞋子，甩甩脚，然后忍着痛又继续进了车间。后来才知道是卸货时被滑落的铁件砸了，肿了几天，但依然不露声色坚持着上班。

另一件事是发生在2017年，那

还是通过他的家人(也是同事)无意间聊起，她说：早上开门时，发现有人坐在地上倚着门框睡了，当时一身邋遢、脸上也是“花脸猫”一样，定睛一瞧才看清楚是他。可这背后到底发生过什么事呢？因客户返厂一套1000WSB砂泵需换转向，转子当天下午6点多才能回厂，并且第2天早上需发货给客户，由于砂泵的转子拆卸非常困难，主轴、叶轮都是304材质，稍有不注意就可能造成零件烧死，甚至造成零件报废，也将无法满足客户的需求。突发这么紧急，而且这么大难度，该怎么办？他只能亲自上阵与大伙一起，尝试各种方法，通过反复研究为了找到最合适的方案去完成这艰巨的任务，一直奋战到了第二天天亮，保质保量完成后才放心回家。到家门口时，因不想惊扰熟睡的家人，只好坐在门口睡会，才有了前面描述的那一幕，当时那因劳累睡着的样子也只有他家人开门的那一刻才能感受他的疲惫吧。这“不为人知”的一面，如没有那位身为他家人的同事说起，将会无人知晓！

如今，通过他的勤奋与努力升为冷工艺师，虽不需要经常穿梭于车间了，但身兼两职的他从不抱怨工作量多，都是尽己所能去完成，有一回是有领导要求统计所有零件的工时工序等，需要做一些文字表格类工作，量比较大，不太熟练操作表格的他，以为他会全盘托我帮忙做的，可并不是，他知道大家的都很忙，而只是来请教我教他一步一步地操作，由他自己加班加点完成的。也在前段时间，因铸件打磨有瓶颈，他多次义不容辞奋身参与其中，帮忙打通瓶颈…虽然这些事也许只是小事情，但这种负责，积

极，进取的精神都值得我们学习与发扬。讲到这里，大家都知道是谁了吧？是的，他就是我们部门热心的、不分大小都称呼他“柳哥”、“柳叔叔”的同事——陈柳

在山水，像陈柳这样的同事，其实还有很多……都载入在山水的方尖碑上，也是山水需要的同伴：乐观面对不足，把积极主动地去解决问题与不足当作自己应尽的责任、通过不断自我加压，努力进取，跟上企业发展的步伐、互相团结、互相促进，把积极融入团队，服从组织安排的山水人。至此，我也要深刻检讨自己的不足，曾在监督6S管理工作时，因无法承受公司高要求高标准，而且大家都认为是在机械行业无法达到的标准，也更是不想面对这样的压力而最终选择逃避。之后，还是在我们的领导人始终不放弃、不放松的要求下，现在的6S得到非常大的改善，并实行透明化工厂展现。通过这种的精神，我也认识到，遇到困难，只有积极面对，去解决问题。相信没有我们做不到的，只有我们想不到的！同时，要将我们的行为准则谨记于心，笃之于行！

(计划组：王建平)

